

ИНФОРМАЦИЯ
о результатах реализации Плана мероприятий Министерства
социальной политики и труда Удмуртской Республики
по противодействию коррупции на 2021-2024 годы
в 2024 году

В Министерстве на постоянной основе ведется работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Указом Главы Удмуртской Республики от 26.02.2024 № 51 «Об утверждении Программы противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2024 – 2026 годы», Закона Удмуртской Республики от 20.09.2007 № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Удмуртской Республики о противодействии коррупции, а также в соответствии с Планом мероприятий Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) от 17.09.2021 № 205, рассмотренным на Общественном совете при Министерстве (протокол от 14.09.2021 № 2).

Приоритетные направления по реализации мер антикоррупционной политики определены Планом мероприятий Министерства по противодействию коррупции на 2021-2024 годы.

Всю сферу антикоррупционной деятельности Министерства по антикоррупционной работе можно разделить на 2 основных составляющих:

антикоррупционная деятельность в Министерстве;

координация антикоррупционной деятельности в подведомственных Министерству организациях.

Министерство указанную работу проводит во взаимодействии с Управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики, с Управлением кадровой работы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики и Управлением государственной и муниципальной службы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики.

В 2024 году Министерством проводился мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве (далее – государственные гражданские служащие) запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Проведена работа по анализу (в пределах полномочий Министерства) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, лиц, включенных в Перечень должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве, при замещении которых государственные гражданские служащие Удмуртской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень).

В 2024 году были приняты новые Перечни в связи с организационно-штатными мероприятиями:

Перечень должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Удмуртской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минсоцполитики УР от 25.03.2024 № 43, действовал с 01.04.2024 по 31.05.2024;

Перечень должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Удмуртской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минсоцполитики УР от 03.05.2024 № 67, действует с 01.06.2024.

Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих полномочий, в течение 2024 года проводилась Министерством на постоянной основе.

Согласно ст. 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» требования по представлению сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, государственными гражданскими служащими в 2024 году исполнены. Нарушений не установлено.

В 2024 году Управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики проведен анализ представленных государственными гражданскими служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей за 2022 и 2023 годы (далее – сведения о доходах), по результатам которого Министерством обращено внимание государственных

гражданских служащих на необходимость внимательного изучения положений Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, утвержденных Минтрудом России (далее – Методрекомендации) и иных нормативных правовых документов, при заполнении сведений о доходах.

Также обращено внимание государственных гражданских служащих на то, что, если они обнаружат ошибку после того, как представили сведения за отчетный период представителю нанимателя, они вправе подать уточненные сведения. Напомнено, что срок их представления ограничен (в течение одного месяца после окончания срока представления сведений (1 (30) апреля года, следующего за отчетным), а именно включительно в срок до 1 (31) мая года, следующего за отчетным). Также, напомнено, если государственный гражданский служащий сам выявил, что в сведениях за предыдущие декларационные кампании имеются ошибки, рекомендуется приложить соответствующие письменные пояснения к сведениям, представляемым в соответствующем текущем отчетном году. Также внимание обращено на то, что в случаях невозможности по объективным причинам представить сведения, государственный гражданский служащий с заявлением об этом может обратиться в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов в Министерстве.

Кроме того, Министерством рассмотрен вопрос о применении мер ответственности за представление заведомо недостоверных и неполных сведений о доходах к государственным гражданским служащим, которыми были допущены коррупционные правонарушения. С согласия 5 государственных гражданских служащих и признания ими факта совершения коррупционного правонарушения, взыскание в виде замечания к ним применено на основании докладов управления правовой работы, контроля и надзора Министерства, координирующего вопросы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, о совершении ими коррупционного правонарушения.

В отношении 1 государственного гражданского служащего на основании поступившего доклада Управления по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы и Правительства Удмуртской о результатах проверки достоверности и полноты представленных государственным гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга за 2022 и 2023 годы, соблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ и другими федеральными законами, рассмотрен вопрос о необходимости принятия решения о применении взыскания за коррупционное правонарушение в виде выговора.

В 2024 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» в 2024 году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, замещающих должности, замещение которых влечет за собой размещение таких сведений, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не размещались.

В рамках проведения в 2024 году работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие Министерства, фактов нарушений не установлено.

В целях создания условий для выявления фактов коррупционных проявлений, пресечения нарушений с использованием служебного положения государственными гражданскими служащими на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» продолжает функционировать интернет-приемная, «обратная связь для сообщений о фактах коррупции» посредством которых граждане могут сообщать об имеющихся фактах коррупции.

В целях повышения эффективности контроля за соблюдением государственных гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, Министерство на регулярной основе проводит анализ жалоб и обращений граждан, организаций, в том числе поступивших в ходе личного приема, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих. В 2024 году таких фактов выявлено не было.

Для соблюдения требований к служебному поведению государственными гражданскими служащими и урегулирования конфликтов интересов в Министерстве продолжает функционировать Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов на основании приказа Министерства от 30.07.2019 № 195 «О Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов» (в редакции приказа Министерства от 09.10.2024 № 144). В отчетном периоде оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих не было.

Сообщений государственных гражданских служащих о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в 2024 году также не поступало.

В 2024 году действовал Перечень должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, при замещении которых на гражданина после увольнения с государственной гражданской службы Удмуртской Республики налагаются ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора, утвержденный приказом Министерства от 22.09.2022 № 171.

На постоянной основе проводились проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в Министерстве, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством. Случаев нарушений в 2024 году не выявлено.

Процедура получения государственными гражданскими служащими разрешения заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики - министра социальной политики и труда Удмуртской Республики либо лица, исполняющего обязанности министра социальной политики и труда Удмуртской Республики, на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в Министерстве, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) определена приказом Министерства от 11.11.2021 № 235 (в редакции приказа Министерства от 05.11.2024 № 159). В 2024 году заявлений государственных гражданских служащих о разрешении участвовать на безвозмездной основе в управлении указанных организаций не поступало.

Указом Главы УР от 22.08.2023 № 193 утверждено Положение о порядке участия государственного гражданского служащего Удмуртской Республики на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации, согласно которому в Министерстве ведется журнал, в 2024 году ходатайств об участии государственного гражданского служащего на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией, являющейся организацией государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, более 50 процентов акций (долей) которой находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в качестве члена коллегиального органа управления этой организации не поступало, случаев не было.

При осуществлении закупок в 2024 году Министерством проводилась работа и осуществлялся контроль за соблюдением запретов, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». При осуществлении закупок в 2024 году не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком (Министерством).

Для формирования антикоррупционных взглядов, повышения уровня правосознания и правовой культуры государственных гражданских служащих в 2024 году проводились рабочие совещания по антикоррупционной тематике, проводилась ознакомительная работа с изменениями в законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, консультационная работа по соблюдению требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Нормативно-правовая база антикоррупционной направленности и методические рекомендации, письма, разъяснения являющиеся основой для реализации мероприятий Министерства (подведомственных Министерству организаций) по противодействию коррупции в отрасли, особенно для профилактики правонарушений коррупционного характера, доводились до государственных гражданских служащих и подведомственных Министерству организаций на регулярной основе.

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96, и Порядком проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов Удмуртской Республики и их проектов, утверждённым Указом Президента Удмуртской Республики от 16.03.2009 № 48, в 2024 году проведена антикоррупционная экспертиза 19 проектов нормативных правовых актов Министерства и 1 нормативного правового акта Министерства. В результате экспертизы положений, которые могут способствовать проявлениям коррупции, и нарушения антимонопольного законодательства не обнаружено, коррупционные факторы не выявлены. Все проекты нормативных правовых актов Министерства размещались на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В целях профилактики коррупционных правонарушений в течение 2024 года оказывалась правовая помощь государственным гражданским служащим в разработке проектов нормативных правовых актов Министерства, иных актов Министерства и проектов государственных контрактов (гражданско-правовых договоров), соглашений.

Министерством ведется на постоянной основе работа по контролю исполнения государственными гражданскими служащими обязанности по

предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. В 2024 году всего поступило 8 уведомлений.

В 2024 году 3 государственных гражданских служащих, принимающих участие в противодействии коррупции, прошли обучение по повышению квалификации. Работа по данному направлению проводится совместно с Управлением государственной и муниципальной службы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики.

В целях обеспечения противодействия коррупции в сфере административных процедур, исключения возможности возникновения коррупционных факторов и повышения прозрачности курируемой Министерством сферы деятельности в 2024 году продолжена работа по формированию административных регламентов в конструкторе цифровых административных регламентов федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – КЦР), формирование которых является достаточно длительным процессом, с учетом доработок КЦР на федеральном уровне.

В соответствии с требованиями Указа Главы Удмуртской Республики от 25.06.2014 № 201 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению подразделов Официального сайта Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики и официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, посвященных вопросам противодействия коррупции» в течение 2024 года проводилась на регулярной основе работа по наполнению подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе по обеспечению обратной связи для сообщения о фактах коррупции. Кроме того, информация по противодействию коррупции также размещается на информационном стенде Министерства.

В целях реализации антикоррупционных мероприятий, проводимых Министерством, повышения эффективности обеспечения соблюдения государственными гражданскими служащими и директорами подведомственных Министерству организаций запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению приказом Министерства от 09.10.2024 № 143 утвержден Порядок работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в Министерстве, принят приказ Министерства от 04.06.2024 № 83 «Об утверждении Инструкции для государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики, работников и посетителей Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность».

Работа по актуализации приказов Министерства по вопросам противодействия коррупции ведется на постоянной основе, по мере необходимости.

При осуществлении ведомственных проверок в отношении подведомственных Министерству организаций Министерством в 2024 году проводилась работа и осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (из 6 плановых проверок и 1 внеплановой проверки были включены вопросы по проверке противодействия коррупции в подведомственных Министерству организациях).

В рамках плановых проверок анализировались следующие вопросы организации деятельности по профилактике коррупции в подведомственных Министерству организациях:

- 1) наличие лица, ответственного за организацию работы по противодействию коррупции, актуализация соответствующих распорядительных актов в связи с кадровыми изменениями;
- 2) наличие комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, актуализация соответствующих распорядительных актов в связи с кадровыми изменениями;
- 3) деятельность комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (протоколы заседаний, журналы регистрации уведомлений, исполнение принятых решений);
- 4) наличие локальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, их размещение в открытом доступе для сотрудников и посетителей;
- 5) наличие, наполняемость и актуальность информации по вопросам противодействия коррупции на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на информационных стендах внутри помещений по месту осуществления основной деятельности;
- 6) проверка наличия недвижимого и особо ценного имущества по месту осуществления основной деятельности, организация надлежащего учета такого имущества и расходов по его содержанию, фактов целевого использования имущества, наличие (отсутствие) неправомерной передачи в пользование имущества третьим лицам.

Проверки соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, а также законодательства о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц показали, что все сотрудники, задействованные в закупках, прошли необходимое обучение в сфере закупок и в целом ориентируются в ограничениях и запретах, направленных на обеспечение гласности и прозрачности закупки, предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

При осуществлении закупок подведомственными Министерству организациями в 2024 году не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком (подведомственной Министерству организацией).

Всеми подведомственными Министерству организациями во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определены должностные лица, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции, созданы и функционируют комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в работе по противодействию коррупции активное участие принимают сотрудники кадровых и юридических служб.

Министерством для подведомственных организаций разработан типовой Ведомственный план мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 года, согласно которому подведомственные Министерству организации, приведя в соответствии с ним ранее принятые планы, продолжали работать согласно своим планам.

В 2024 году проверки использования по назначению государственного имущества, осуществление контроля за сохранностью, правомерностью, эффективностью его использования, установление бесхозного имущества, в том числе земельных участков, а также принятие мер дисциплинарного воздействия за нарушения при использовании имущества или не обеспечения его сохранности проводились Министерством в рамках проводимых ведомственных проверок. Предоставление подведомственными Министерству организациями объектов государственной собственности, находящихся у них в оперативном управлении, в аренду, в безвозмездное пользование осуществлялось в соответствии с требованиями, предъявляемыми постановлением Правительства Удмуртской Республики от 01.11.2010 № 336 «О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики функций и полномочий учредителя государственного учреждения Удмуртской Республики». Фактов задолженности по арендной плате и иным обязательным платежам в 2024 году не выявлено.

Работа по противодействию коррупции всех подведомственных организаций носит системный характер и ведется на постоянной основе. Министерство ведет разъяснительную работу по вопросам противодействия коррупции с подведомственными организациями на постоянной основе, на регулярной основе проводится работа с ними по недопущению ситуаций конфликта интересов. Приказом Министерства от 09.10.2024 № 145 утверждено Положение о порядке сообщения руководителями подведомственных Министерству организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Во исполнение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности в Министерстве, в целях взаимодействия Министерства с институтами гражданского общества:

образован Общественный совет при Министерстве, в состав которого входят представители общественных организаций:

на регулярной основе наполняется подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

имеется информационный стенд Министерства с материалами по противодействию коррупции;

учитывается необходимость размещения на официальном сайте Министерства и на официальном сайте regulation.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» проектов нормативных правовых актов Министерства, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина, устанавливающие правовой статус организаций или имеющих межведомственный характер, в целях общественного обсуждения и обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Кадровая работа в 2024 году в отношении государственных гражданских служащих проводилась и ведется Управлением кадровой работы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики во взаимодействии с Министерством. Внесение изменений данных, указанных в личных делах государственных гражданских служащих осуществляется постоянно по мере изменения данных и/или сведений, в том числе и в рамках декларационной кампании.

Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах предоставления сведений при поступлении на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» (далее - Указ) утверждена форма анкеты для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации (далее - анкета) и сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкете для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации (далее - сообщение). В связи с этим совместно с Управлением кадровой работы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики проводилась работа по актуализации сведений, указанных в анкетах государственных гражданских служащих, а также разъяснялось о необходимости сообщать в установленном Указом порядке об изменениях сведений, содержащихся в анкетах государственных гражданских служащих. С государственными гражданскими служащими проводилась на постоянной основе информационно - разъяснительная работа о необходимости актуализировать представленные ими сведения, содержащиеся в анкетах (личных делах) и контролировать в дальнейшем их актуальность.